

PRINCIPLES FOR THE ORDERLY EXCHANGE OF PASTORS, PRIESTS AND DEACONS THROUGH *CALLED TO COMMON MISSION*

The Episcopal Church
The Evangelical Lutheran Church in America

*Updated in 2024 to include the exchangeability of the diaconate and
adopted by the Lutheran-Episcopal Coordinating Committee on October 2, 2024.*

INTRODUCTION

Through adoption of [*Called to Common Mission*](#) (CCM)¹, the Evangelical Lutheran Church in America (ELCA) and The Episcopal Church (TEC) entered into a relationship of full communion with one another. Through full communion, the churches recognize each other's various ministries and make provision for the orderly exchange of ordained ministers of Word and Sacrament. Both churches now also mutually recognize and jointly support the orderly exchange of deacons as an interpretation of CCM.²

This resource seeks to assist the church bodies in their wise implementation of the orderly exchange. It includes principles identified from the beginning and fruits of subsequent experience. A glossary of key terminology is appended. Those responsible for implementation of the orderly exchange are encouraged to read the entirety of *Called to Common Mission* and [*A Proposal for the Exchangeability of the Diaconate*](#), which function under the provisions of the *Constitution and Canons* of TEC and of the *Constitution, Bylaws, and Continuing Resolutions of the ELCA*.

These materials support relationships among those in our church offices who oversee specific instances of exchange of pastors, priests, and deacons. Proactive, open, and continuing communication among these offices is essential, as is ongoing formation supported by each church, offered jointly whenever possible. No document can offer a complete roadmap of how the procedures of each church are lived out in various contexts. A commitment to honor the diversity of each tradition is part of living in full communion. The Lutheran-Episcopal Coordinating Committee, which supports the joint reception of CCM, welcomes and encourages the sharing of questions, concerns, and experiences from local and regional settings.

PRINCIPLES FOR THE ORDERLY EXCHANGE OF PASTORS, PRIESTS, AND DEACONS

1. The orderly exchange is for the sake of participation in the mission of God and is an important sign of our unity in Christ. The needs of mission are always paramount. Exchangeability, as part of our common ecumenical commitment to work together as members of the one body of Christ, can strengthen mission by encouraging more flexible, responsive, and effective placement of ministers.
2. Orderly exchange encourages those in our churches responsible for ministerial placement to invite the service of pastors, priests, and deacons available in other churches and to make use of their gifts. It also encourages pastors, priests, and deacons to discern their gifts for ecumenical service. Exchangeability provides a mission-focused option without the need or expectation of denominational transfer.
3. Pastors, priests, and deacons considering service in the other denomination should first consult with their own bishops and staffs, who will advise them on how to make themselves available for service.
4. Both denominations and all judicatories have requirements for continuing formation. This includes various trainings (i.e., boundary, anti-sexual harassment, prevention of and response to abuse, gender justice, and racial justice) and continuing education. Communication between judicatories is important to ensure that all requirements are met, that both judicatories are informed, and to avoid duplication of trainings.

¹ *Called to Common Mission* was adopted by the ELCA Churchwide Assembly in 1999 and The Episcopal Church General Convention in 2000.

² A series of consultations and actions led to each church's reception of *A Proposal for the Exchangeability of the Diaconate*, a proposal developed and endorsed by the Lutheran-Episcopal Coordinating Committee. The proposal was affirmed by the ELCA Church Council in 2023 and by The Episcopal Church General Convention in 2024.

5. Exchangeability through *Called to Common Mission* is authorized by the diocesan or synod bishops. Licensing according to TEC practices is unnecessary for pastors, priests, and deacons serving through CCM.
6. Our churches expect that those who would serve in a congregation or ministry site of the other church will be formed and grounded for ministry in their own tradition. Therefore, exchangeability is not ordinarily intended for a first call.
7. As members of the one body of Christ Jesus, we affirm that there is diversity in the body. The means of implementing orderly exchange need not be identical in each participating church. Implementation practices in the diocese or synod should parallel each other, and each church should be conversant with the polity of the other.
8. Special attention needs to be given to implementing orderly exchange in joint (union or federated) congregations. Guidelines and considerations are detailed in an Appendix. The importance of context and ongoing consultation and cooperation between diocesan and synod staff and bishops is highlighted.
9. The orderly exchange of pastors, priests, and deacons is initiated by the inviting church and subject to that church's placement procedures and polity. Ministers invited into the orderly exchange retain their denominational standing in their own church.
10. Pastoral care for pastors, priests, and deacons invited into the orderly exchange is the concern and responsibility of both the diocesan and synod bishops.
11. Disciplinary matters are the jurisdiction of the sending church. Once identified, such matters should be shared between diocesan and synod bishops. Both churches commit to complete, continuing, and mutual disclosure of information concerning the past and present ministry of pastors, priests, and deacons serving through CCM.
12. As both churches experience the need for new forms of ministry, i.e., part-time, bivocational, shared ministries, etc., the exchangeability of pastors, priests, and deacons presents an opportunity for both churches to live into fair and just compensation.
13. CCM presents an opportunity for diocesan and synod bishops to engage in strategic planning to strengthen the mission and witness of Christ's church. This could include engaging in consultation across provinces and regions, with congregations and ministry sites, and with pastors, priests, and deacons.

IMPLEMENTATION OF THE ORDERLY EXCHANGE OF PASTORS, PRIESTS, AND DEACONS

1. Exchangeability through CCM pertains only to extended service. Occasional service (i.e., supply or interim) may be authorized by diocesan or synod bishops.
2. Pastors, priests, and deacons may be invited to extended service in any parallel position open in the other church. The terms of this invitation may be shaped by diocesan and synod bishops according to local custom.
3. Invitations to extended service may include a request for application materials to be shared between bishops, i.e., "Rostered Minister Profile" or "Office for Transition Ministry Portfolio."
4. Placement and oversight procedures of the inviting church shall be observed. Orientation will be provided by the inviting church.

5. Pastors, priests, and deacons serving through CCM should have basic knowledge of, appreciation for, and openness to learning the history, polity, theological and liturgical identity, practices of ministry, and discipline of the inviting church. They will carry out the ministry in a manner consistent with the customs of the inviting church.
6. Approval for extended service shall occur in consultation with, and affirmation of, the sending diocesan or synod bishop.
7. Each judicatory shall consider a provision to grant pastors, priests, and deacons serving through CCM full participation in the synod and diocese where they serve, including privilege of voice and vote in synod and diocesan governing bodies.
8. Should an allegation of misconduct be made, both bishops should be in communication and fully informed. They should confer and agree upon appropriate steps for investigating the allegation under the disciplinary protocols of the sending church.
 - In a disciplinary review or judicial process, the pastor, priest, or deacon remains under the jurisdiction of the sending church (i.e., their own denomination), and the inviting church may be asked to participate as appropriate.
 - The inviting church retains the right to terminate the invitation to service, even in situations where a formal disciplinary process may not be initiated by the sending diocese or synod.
9. The churches will continue conversations through the Lutheran-Episcopal Coordinating Committee to share experiences, address difficulties, and clarify procedures in order to facilitate the orderly exchange of pastors, priests, and deacons and to strengthen common mission.

Specific to pastors and priests

Pastors and priests serving through CCM remain in their own pension and benefits program. The inviting church is expected to contribute to the pastor or priest's denominational pension and benefits program in keeping with the practices of the sending church.

Specific to deacons

Since summer 2024, TEC and the ELCA have mutually recognized each other's order of deacons as authentic, acknowledged that each other's deacons may be interchangeable in counterpart ministries and joint ministry settings, and renewed the mutual commitment of the 2001 full communion agreement to undertake "continuing exploration, renewal, and reform" of the diaconate.³

As both churches live into the practice of this new interchangeability, it is good to be mindful that the diaconate is currently practiced in diverse ways. The ELCA practices direct ordination to Word and Sacrament (pastors) and to Word and Service (deacons), whereas TEC practices both sequential ordination from deacon to priest and ordination to the vocational diaconate. This orderly exchange of the diaconate is intended for TEC's *nontransitional* deacons (henceforth referred to simply as "deacons") with ELCA deacons.

Both churches understand the diaconate as grounded in baptism and set apart to equip the *diakonia* of all the baptized. Deacons call the Church into the world and the world into the Church. The diaconal ordination rite in both churches includes the laying on of hands by a bishop, an invocation of the Holy Spirit, and the giving of a deacon stole as a symbol of the office. The work of deacons is focused on mission and ministry as "participants in and means for God's mission of hope, healing, and reconciliation in God's beloved world."⁴

³ *A Proposal for the Orderly Exchange of the Diaconate*, 4.

⁴ *A Proposal for the Exchangeability of the Diaconate*, 5.

The ELCA's *Candidacy Manual* defines the educational expectation for deacons as a seminary master's degree or equivalency, based on prior experience or education. While TEC has no specified educational requirement for Episcopal deacons, the TEC canons define required theological and pastoral competencies. Formation for deacons is often through diocesan training programs. The ELCA allows diaconal calls based on employment both within and outside the church, and typically requires deacons' calls to be paid, though not all calls are funded by the church. The salary for ELCA deacons comes from the employing agency, whether congregation, institution, or outside agency.

Deacons in both denominations may serve within the church, in secular settings, and/or bivocationally, as determined in consultation with their bishop, and with the inviting bishop in cases of exchangeability. No matter where the deacon's ministry is based, both denominations expect that the deacon will belong to a worshiping community and have a role in liturgical leadership. Though there are different customs within each denomination, we continue to learn from each other's practices.

Deacons serving through CCM remain members of their sending body. Generally, ELCA deacons are stipendiary, and often participate in the denomination's pension and benefits program. Episcopal deacons are often nonstipendiary and may or may not participate in the denomination's pension and benefits program. Decisions with regard to compensation, pensions, and benefits should be made with consideration for what is just and equitable for the deacon, noting that there are differences in practice within and between our denominations. Consultation between corresponding bishops is key as are the circumstances of each case. Considering the issue of just compensation presents many challenges *and* many opportunities.

CONCLUSION

In its own conclusion, *Called to Common Mission* offered a statement that now seems both hopeful and prophetic: "We do not know to what new, recovered, or continuing tasks of mission this [partnership] will lead our churches, but we give thanks to God for leading us to this point."⁵

In the years we have lived, worked, and served together through CCM, we have come to know a great deal more about each other. We have grown in the understanding of our gifts and charisms, and we have seen our people come together to proclaim the good news of Jesus Christ in ways we could not have foreseen or imagined when we started this journey. For this we give thanks to God.

The recognition of the particular ministry of deacons by both the ELCA and TEC is a next step and, at the same time, an appropriate continuation of the mission we share. The exchangeability of deacons will present new opportunities to learn and grow together as we expand our capacity to engage in our "call to common mission." We rejoice in our relationship and are encouraged that it continues to grow and deepen as we go forward into Christ's future and find new opportunities for evangelism, witness, and service.

"There is one body and one Spirit, just as you were called to the one hope of your calling, one Lord, one faith, one baptism, one God and Father of all, who is above all and through all and in all. But each of us was given grace according to the measure of Christ's gift" (Ephesians 4:4-7).

⁵ *Called to Common Mission*, 8.

GLOSSARY

Deacon

A person who is set apart by the Holy Spirit and ordained by the Church to equip the *diakonia* of all the baptized and to bring the concerns of the world to the Church, a minister of Word and Service. The ELCA and TEC practice the diaconate in different ways. The exchangeability of the diaconate is intended for TEC's *nontransitional* deacons and ELCA deacons.

Inviting church

The denomination (synod or diocese) that extends an invitation for service through CCM to a pastor, priest or deacon of the other denomination.

Joint congregation/yoked congregation

Generic terms used to signify two or more congregations in missional partnership and shared leadership. The ELCA constitution gives specific definition to two forms of this, union and federated.

- **Union congregation**

One congregation that is formed and maintained with the approval of both the synod and diocese in which the congregation is located. A union congregation shall conduct its life and work under a plan of agreement adopted by the union congregation in accord with the policy of the synod and diocese in which the union congregation is located.

- **Federated congregation**

May be formed by two or more separate congregations that shall continue to exist as separate but closely cooperating entities. The separate congregations in a federated congregation shall be related to their respective diocese and synod. A federated congregation shall conduct its life and work under a plan of agreement approved by the separate congregations upon recommendation of the synod and diocese.

Judicatory

A middle governing body in the church; for this document, a diocese or synod.

Sending church / body / diocese / synod

The denomination in which the pastor, priest or deacon participating in exchangeability is credentialed. Ministers retain their denominational standing and hold their ministerial membership in the sending church.

APPENDIX

Special Considerations for Joint (union or federated) Congregations

The following are some of the questions/issues that are particular to joint (union or federated) congregations. These issues should be discussed between the synod and diocese before any of them becomes a source of conflict, as well as at any transition of leadership.

- **Property Ownership:** ELCA congregations own their property while TEC congregations do not. If a building was formerly Lutheran, will it remain the property of the congregation as the home of a federated/union congregation? If formerly Episcopal, can a joint congregation acquire some share of ownership over time? If the congregation should vote to dissolve the connection between ELCA/TEC or close, how will property or assets be allocated?
- **Voting in Assembly/Convention:** Will the pastor, priest, or deacon have voice and vote in both gatherings? How will lay members of joint congregations be allowed to participate? Can members serve on synod or diocesan committees in either tradition?
- **Call Process:** What protocols will be followed when a pastoral search becomes necessary? Which judicatory will bear primary responsibility for oversight during the process? How will expectations for compensation, insurance, pension, and other benefits be negotiated? Does the congregation or do the bishops expect a regular alternation between clergy of both denominations?
- **Apportionment/Assessment/Benevolence/Mission Support:** How will monies be allocated for the diocese/synod? What income will be considered that will be counted toward percentage giving? Can congregational leadership request adjustments?
- **Congregational Membership and Income:** Are there distinct categories of membership that need to be acknowledged? Is “member giving” recorded separately from “associate member” giving?
- **Congregational/Parochial Reporting:** Numbers should be reported to both denominations.
- **Discipline:** Pastors, priests, and deacons remain under the disciplinary jurisdiction of their synod or diocese. Is there an agreed upon mechanism for discipline of congregation members? Communication is key.
- **Worship Resources:** TEC and ELCA may have different expectations about what worship resources are appropriate and/or approved. Who determines what resources will be used for congregational worship? How and how often will each tradition’s resources be used?

PRINCIPIOS PARA EL INTERCAMBIO
ORDENADO (¡EN PROCESO!)
DE PASTORES, SACERDOTES Y DIÁCONOS
A TRAVÉS DE *LLAMADOS A LA MISIÓN COMÚN*

Iglesia Episcopal
Iglesia Evangélica Luterana en América

*Actualizados en 2024 para incluir la intercambiabilidad del diaconado y adoptados por el
Comité Coordinador Luterano-Episcopal el 2 de octubre de 2024.*

INTRODUCCIÓN

Mediante la adopción de [*Llamados a la Misión Común*](#) (CCM, por su sigla en inglés)¹, la Iglesia Evangélica Luterana en América (IELA) y la Iglesia Episcopal (IE) establecieron una relación de comunión plena. A través de esta comunión plena, ambas iglesias reconocen sus diversos ministerios y facilitan el intercambio ordenado de ministros ordenados de Palabra y Sacramento. Ambas iglesias ahora también reconocen y apoyan mutuamente el intercambio ordenado de diáconos como una interpretación y aplicación válida de CCM.²

Este recurso busca ayudar a los cuerpos eclesiales en la implementación racional del intercambio ordenado. Incluye los principios identificados desde el comienzo y los frutos de la experiencia posterior. Se adjunta un glosario de términos esenciales. Se exhorta a las personas responsables de implementar el intercambio ordenado a leer la totalidad de *Llamados a la Misión Común* y [*Una propuesta para la intercambiabilidad del diaconado*](#), que funcionan según las disposiciones de la Constitución y Cánones de la IE y de la Constitución, Estatutos y Resoluciones Continuas de la IELA.

Estos materiales fomentan las relaciones entre quienes, en nuestras oficinas eclesiales, supervisan instancias específicas de intercambio de pastores, sacerdotes y diáconos. La comunicación proactiva, abierta y continua entre estas oficinas es esencial, así como la continua formación que cada Iglesia apoya y ofrece conjuntamente siempre que sea posible. Ningún documento puede ofrecer una guía exhaustiva sobre cómo se aplican los procedimientos de cada Iglesia en diversos contextos. El compromiso de honrar la diversidad de cada tradición forma parte de vivir en comunión plena. El Comité Coordinador Luterano-Episcopal, que apoya la recepción conjunta de CCM, invita, acoge y fomenta el intercambio de preguntas, inquietudes y experiencias en los contextos locales y regionales.

PRINCIPIOS PARA EL INTERCAMBIO ORDENADO DE PASTORES, SACERDOTES Y DIÁCONOS

1. El propósito del intercambio ordenado es participar en la misión de Dios y es un signo importante de nuestra unidad en Cristo. Las necesidades de la misión son siempre lo más primordial. La intercambiabilidad de ministros, como parte de nuestro compromiso ecuménico común de trabajar juntos como miembros del único cuerpo de Cristo, puede fortalecer la misión al fomentar una colocación más flexible, receptiva y eficaz de los ministros.
2. El intercambio ordenado anima a quienes son responsables de la asignación ministerial en nuestras iglesias a invitar al servicio ministerial a pastores, sacerdotes y diáconos disponibles en otras iglesias y a aprovechar sus dones. También anima a los pastores, sacerdotes y diáconos a discernir sus dones para el servicio ecuménico. La intercambiabilidad ofrece una opción centrada en la misión sin la necesidad ni la expectativa de transferencia denominacional.
3. Los pastores, sacerdotes y diáconos que contemplen servir en la otra denominación deben consultar primero con sus propios obispos y su personal de liderazgo, quienes a su vez les aconsejarán sobre cómo estar disponibles para ese servicio.
4. Tanto las denominaciones como todas las jurisdicciones tienen requisitos de formación continua. Esto incluye diversas capacitaciones (p. ej., sobre límites propios, contra el acoso sexual, prevención y respuesta al abuso, justicia de género y justicia racial) y educación continua. La comunicación entre

¹ *Llamados a la Misión Común* [*Called to Common Mission*] fue adoptado por la Asamblea Nacional de la IELA en 1999 y la Convención General de la Iglesia Episcopal en 2000.

² Tras una serie de consultas y decisiones, cada Iglesia recibió una *Propuesta para la intercambiabilidad del diaconado*, propuesta desarrollada y respaldada por el Comité Coordinador Luterano-Episcopal. La propuesta fue ratificada por el Consejo Eclesiástico de la IELA en 2023 y por la Convención General de la Iglesia Episcopal en 2024..

las judicaturas es importante para garantizar que se cumplan todos los requisitos, que ambas estén informadas y para evitar la duplicación de capacitaciones.

5. La intercambiabilidad a través de *Llamados a la Misión Común* está autorizada por los obispos diocesanos o sinodales. No es necesario obtener una licencia según las prácticas de la intercambiabilidad para los párrocos, sacerdotes y diáconos que sirven a través de CCM.
6. Nuestras iglesias esperan que quienes presten servicio en una congregación o sede ministerial de la otra Iglesia se formen y se preparen para el ministerio en su propia tradición. Por lo tanto, la intercambiabilidad no suele estar prevista para un primer llamado.
7. Como miembros del único cuerpo de Cristo Jesús, afirmamos que existe diversidad en ese cuerpo. Los métodos para poner en práctica un intercambio ordenado no tienen por qué ser idénticos en cada Iglesia participante. Las prácticas de implementación en la diócesis o el sínodo deben ser paralelas, y cada Iglesia debe estar familiarizada con las normas de la otra.
8. Se debe prestar especial atención a la puesta en práctica de un intercambio ordenado en congregaciones conjuntas (unidas o federadas). Las directrices y consideraciones se detallan en un Apéndice. Se destaca la importancia del contexto y la consulta y cooperación continuas entre el personal diocesano y sinodal y los obispos.
9. La Iglesia que invita inicia el intercambio ordenado de pastores, sacerdotes y diáconos que está sujeto a sus procedimientos y pautas de colocación. Los ministros invitados al intercambio ordenado conservan su estatus denominacional en su propia Iglesia.
10. La atención pastoral de los pastores, sacerdotes y diáconos invitados al intercambio ordenado es preocupación y responsabilidad tanto de los obispos diocesanos como de los sinodales.
11. Los asuntos disciplinarios son competencia de la Iglesia emisora. Una vez identificados, estos asuntos deben ser compartidos entre los obispos diocesanos y sinodales. Ambas iglesias se comprometen a la divulgación completa, continua y mutua de la información relativa al ministerio pasado y presente de los pastores, sacerdotes y diáconos que sirven a través de CCM.
12. A medida que ambas iglesias experimentan la necesidad de nuevas formas de ministerio, es decir, ministerios de tiempo parcial, bivocacionales, compartidos, etc., la intercambiabilidad de pastores, sacerdotes y diáconos presenta una oportunidad para que ambas iglesias vivan su compromiso de proveer compensación justa y equitativa.
13. CCM ofrece una oportunidad para que los obispos diocesanos y sinodales participen en la planificación estratégica para fortalecer la misión y el testimonio de la Iglesia de Cristo. Esto podría incluir consultas entre provincias y regiones, con congregaciones y lugares de ministerio, y con párrocos, sacerdotes y diáconos.

IMPLEMENTACIÓN DEL INTERCAMBIO ORDENADO DE PASTORES, SACERDOTES Y DIÁCONOS

1. La intercambiabilidad a través de CCM se refiere únicamente al servicio extendido. El servicio ocasional (es decir, suplente o interino) puede ser autorizado por los obispos diocesanos o sinodales.
2. Se puede invitar a párrocos, sacerdotes y diáconos al servicio extendido en cualquier puesto paralelo vacante en la otra Iglesia. Los términos de esta invitación pueden ser modificados por los obispos diocesanos y sinodales según la costumbre local.

3. Las invitaciones al servicio extendido pueden incluir una solicitud para que los obispos compartan los materiales de solicitud, por ejemplo, el «Perfil del Ministro Inscrito» o la «Cartera de la Oficina para el Ministerio de Transición».
4. Se observarán los procedimientos de colocación y supervisión de la Iglesia que invita. La Iglesia que invita proporcionará la orientación.
5. Los pastores, sacerdotes y diáconos que presten servicio a través de CCM deben tener conocimientos básicos, apreciar y estar dispuestos a aprender sobre la historia, la política, la identidad teológica y litúrgica, las prácticas ministeriales y la disciplina de la Iglesia que invita. Ejercerán su ministerio de manera coherente con las costumbres de la Iglesia que invita.
6. La aprobación para la prolongación del servicio se realizará en consulta con el obispo diocesano o sinodal que los envía, y con su aprobación.
7. Cada judicatura considerará una disposición para otorgar a los pastores, sacerdotes y diáconos que sirven a través de CCM, plena participación en el sínodo y la diócesis donde sirven, incluyendo el derecho a voz y voto en los organismos de gobierno del sínodo y la diócesis.
8. En caso de denuncia de mala conducta, ambos obispos deberán comunicarse y estar plenamente informados. Deberán consultar y acordar las medidas apropiadas para investigar la denuncia, en conformidad con los protocolos disciplinarios de la Iglesia que le envía.
 - En una revisión disciplinaria o un proceso judicial, el pastor, sacerdote o diácono permanece bajo la jurisdicción de la Iglesia que le envía (es decir, su propia denominación), y se le puede solicitar a la Iglesia que invita que participe según corresponda.
 - La Iglesia que invita se reserva el derecho de terminar la invitación al servicio, incluso en situaciones en las que la diócesis o el sínodo que envía no puedan iniciar un proceso disciplinario formal.
9. Las iglesias continuarán las conversaciones a través del Comité Coordinador Luterano-Episcopal para compartir experiencias, abordar dificultades y aclarar procedimientos a fin de facilitar el intercambio ordenado de pastores, sacerdotes y diáconos y fortalecer la misión común.

Información específica para pastores y sacerdotes

Los pastores y sacerdotes que sirven a través de CCM permanecen en su propio programa de pensiones y beneficios. Se espera que la Iglesia que invita contribuya al programa de pensiones y beneficios denominacional del pastor o sacerdote, de conformidad con lo acostumbrado en la Iglesia que los envía.

Información específica para diáconos

Desde el verano de 2024, la IE y la IELA han reconocido mutuamente sus respectivas órdenes de diáconos como auténticas, han reconocido que los diáconos de cada una pueden ser intercambiables en ministerios homólogos y entornos ministeriales conjuntos, y han renovado el compromiso mutuo del acuerdo de plena comunión de 2001 de emprender una «exploración, renovación y reforma continuas» del diaconado.³

Dado que ambas iglesias viven la práctica de esta nueva intercambiabilidad, conviene tener presente que el diaconado se practica actualmente de diversas maneras. La IELA practica la ordenación directa al ministerio de Palabra y Sacramento (pastores) y de Palabra y Servicio (diáconos), mientras que la IE practica tanto la ordenación secuencial de diácono a presbítero como la ordenación al diaconado vocacional. Este intercambio ordenado del diaconado está destinado a los diáconos *no transitorios* de la IE (en adelante, simplemente «diáconos») con los diáconos de la IELA.

³ *A Proposal for the Orderly Exchange of the Diaconate*, 4.

Ambas iglesias entienden que el diaconado se fundamenta en el bautismo y está destinado a capacitar para la *diakonía* a todos los bautizados. Los diáconos llaman a la Iglesia al mundo y al mundo a la Iglesia. El rito de ordenación diaconal en ambas iglesias incluye la imposición de manos por parte de un obispo, la invocación del Espíritu Santo y la entrega de una estola diaconal como símbolo del oficio. La labor de los diáconos se centra en la misión y el ministerio como «participantes y medios para la misión divina de esperanza, restauración y reconciliación en el mundo amado por Dios».⁴

El *Manual de candidatura* de la ELCA define la expectativa educacional para los diáconos como una maestría de seminario o su equivalente, basada en la experiencia o educación previa. Si bien la IE no tiene requisitos educativos específicos para los diáconos episcopales, sus cánones definen las competencias teológicas y pastorales requeridas. La formación de los diáconos suele realizarse a través de programas de capacitación diocesanos. La ELCA permite los llamamientos diaconales basados en el empleo, tanto dentro como fuera de la Iglesia, y generalmente exige que los llamamientos de los diáconos sean remunerados, aunque no todos los llamamientos son financiados por la Iglesia. El salario de los diáconos de la ELCA proviene de la agencia empleadora, ya sea una congregación, una institución o una agencia externa.

Los diáconos de ambas denominaciones pueden servir dentro de la Iglesia, en entornos seculares o de forma bivocacional, según lo determinen en consulta con su obispo y, en casos de intercambio, con el obispo [de la Iglesia] que invita. Independientemente de dónde se base el ministerio del diácono, ambas denominaciones esperan que pertenezca a una comunidad de fe y desempeñe un papel en el liderazgo litúrgico. Si bien existen diferentes costumbres dentro de cada denominación, seguimos aprendiendo de las prácticas de cada una.

Los diáconos que sirven a través de CCM siguen siendo miembros del organismo que los envía. Generalmente, los diáconos de la ELCA reciben remuneración y a menudo participan en el programa de pensiones y beneficios de la denominación. Los diáconos episcopales suelen no recibir remuneración y pueden o no participar en dicho programa. Las decisiones sobre compensación, pensiones y beneficios deben tomarse considerando lo que es justo y equitativo para el diácono, teniendo en cuenta que existen diferencias en las prácticas internas de cada denominación, así como entre las mismas. La consulta entre los obispos correspondientes es fundamental, al igual que las circunstancias de cada caso. Considerar la cuestión de la compensación justa presenta numerosos desafíos y numerosas oportunidades.

CONCLUSIÓN

En su propia conclusión, *Llamados a la Misión Común* ofreció una declaración que ahora parece a la vez esperanzadora y profética: «No sabemos a qué tareas de misión nuevas, recuperadas o continuas conducirá esta [comunidad plena] a nuestras iglesias, pero damos gracias a Dios por guiarnos hasta este punto».⁵

En los años que hemos vivido, trabajado y servido juntos a través de CCM, nos hemos conocido mucho más. Hemos crecido en la comprensión de nuestros dones y carismas, y hemos visto a nuestra gente unirse para proclamar la buena nueva de Jesucristo de maneras que no podríamos haber previsto ni imaginado al iniciar este camino. Por esto damos gracias a Dios.

El reconocimiento del ministerio específico de los diáconos, tanto por parte de la ELCA como de la IE, es un paso más y, al mismo tiempo, una continuación apropiada de la misión que compartimos. La intercambiabilidad de los diáconos brindará nuevas oportunidades para aprender y crecer juntos a medida que ampliamos nuestra capacidad para participar en nuestro «llamado a la misión común». Nos alegramos de nuestra relación y nos anima que siga creciendo y profundizándose a medida que avanzamos hacia el futuro al que Cristo nos llama, y encontramos nuevas oportunidades de evangelización, testimonio y servicio.

⁴ *A Proposal for the Orderly Exchange of the Diaconate*, 5.

⁵ *Called to Common Mission*, 8.

«Hay un solo cuerpo y un solo Espíritu, así como Dios los ha llamado a una sola esperanza. Hay un solo Señor, una sola fe, un solo bautismo; hay un solo Dios y Padre de todos, que está sobre todos, actúa por medio de todos y está en todos. Pero cada uno de nosotros ha recibido los dones que Cristo le ha querido dar. ». (Efesios 4:4-7 DHH).

GLOSARIO

Diácono

Una persona apartada por el Espíritu Santo y ordenada por la Iglesia para capacitar la *diakonia* de todos los bautizados y llevar las preocupaciones del mundo a la Iglesia, un ministro de Palabra y Servicio. La ELCA y la IE practican el diaconado de diferentes maneras. La intercambiabilidad del diaconado está prevista para los diáconos *no transitorios* de la IE y los diáconos de la ELCA.

Iglesia que invita

La denominación (sínodo o diócesis) que extiende una invitación para el servicio a través de CCM a un pastor, sacerdote o diácono de la otra denominación.

Congregación conjunta/congregación unida o enyuntada

Términos genéricos que se utilizan para referirse a dos o más congregaciones en colaboración misional y liderazgo compartido. La constitución de la ELCA define específicamente dos formas de esta colaboración: unión y federación.

- **Congregación de unión**

Una congregación que se forma y se mantiene con la aprobación tanto del sínodo como de la diócesis donde se ubica. Una congregación de unión registrará su vida y labor conforme a un plan de acuerdo adoptado por ella misma, de acuerdo con la política del sínodo y la diócesis donde se ubica.

- **Congregación federada**

Puede estar formada por dos o más congregaciones independientes que continuarán existiendo como entidades separadas, pero en estrecha colaboración. Las congregaciones independientes de una congregación federada estarán vinculadas a su respectiva diócesis y sínodo. Una congregación federada se registrará por un plan de acuerdo aprobado por las congregaciones independientes, previa recomendación del sínodo y la diócesis.

Judicatura

Un organismo de gobierno intermedio en la Iglesia; para este documento, una diócesis o un sínodo.

Iglesia/organismo/diócesis/sínodo que envía

La denominación en que está acreditado el pastor, sacerdote o diácono que participa en la intercambiabilidad. Los ministros conservan su estatus denominacional y su membresía ministerial en la Iglesia que los envía.

APÉNDICE

Consideraciones especiales para congregaciones conjuntas (unificadas o federadas)

Las siguientes son algunas de las preguntas y problemáticas que son particulares de las congregaciones conjuntas (unificadas o federadas). Estas problemáticas deben discutirse entre el sínodo y la diócesis, así como en cualquier transición de liderazgo, antes de que se conviertan en una fuente de conflicto.

- Titularidad de propiedades: las congregaciones de la Iglesia Evangélica Luterana en América (Evangelical Lutheran Church of America, ELCA) son propietarias de sus bienes, mientras que las congregaciones de la Iglesia Episcopal (The Episcopal Church, TEC) no lo son. Si un edificio anteriormente era luterano, ¿seguirá siendo propiedad de la congregación como sede de una congregación unificada o federada? Si anteriormente era episcopal, ¿la congregación conjunta puede adquirir alguna participación en la propiedad con el tiempo? Si la congregación decide votar para disolver la conexión entre la Iglesia Evangélica Luterana en América y la Iglesia Episcopal o para cerrar, ¿cómo se asignarán las propiedades o los activos?
- Votación en la Asamblea o la Convención: ¿Tendrá el pastor, presbítero o diácono voz y voto en ambas asambleas o convenciones? ¿Cómo se permitirá que participen los miembros laicos de las congregaciones conjuntas? ¿Pueden los miembros participar en el sínodo o en los comités diocesanos en cualquiera de las tradiciones?
- Proceso de llamado: ¿Qué protocolos se seguirán cuando sea necesario realizar una búsqueda pastoral? ¿Qué judicatura asumirá la responsabilidad principal de la supervisión durante el proceso? ¿Cómo se negociarán las expectativas respecto a la remuneración, el seguro, la pensión y otros beneficios? ¿La congregación o los obispos esperan un intercambio regular entre los clérigos de ambas denominaciones?
- Prorratio, alícuotas, benevolencia y apoyo a la misión: ¿Cómo se asignarán los fondos para la diócesis o el sínodo? ¿Qué ingresos se considerarán para el cálculo del porcentaje de donaciones? ¿El liderazgo de la congregación puede solicitar ajustes?
- Membresía e ingresos de la congregación: ¿Existen categorías distintas de membresía que deben reconocerse? ¿Se registran por separado las “donaciones u ofrendas de los miembros” de las “donaciones u ofrendas de los miembros asociados”?
- Informes congregacionales y parroquiales: los números deben reportarse a ambas denominaciones.
- Disciplina: los pastores, los presbíteros y los diáconos permanecen bajo la jurisdicción disciplinaria de su sínodo o diócesis. ¿Existe un mecanismo acordado para los procesos disciplinarios de los miembros de la congregación? La comunicación es clave.
- Recursos de culto: la Iglesia Episcopal y la Iglesia Evangélica Luterana en América podrían tener expectativas diferentes sobre qué recursos de culto de adoración son apropiados o aprobados. ¿Quién determina qué recursos se utilizarán para el culto de adoración de la congregación? ¿Cómo y con qué frecuencia se utilizarán los recursos de cada tradición?