**Definición de la Nueva Comunidad Episcopal**

*La Iglesia lleva a cabo su misión al orar y rendir culto, al proclamar el Evangelio y al promover la justicia, la paz y el amor. —LOC, p. 747*

Una **Nueva Comunidad Episcopal (NEC)** es:

**Nueva**

*Singular y receptiva a su campo de misión particular y dedicada a hacer discípulos de Jesucristo.*

* Las NEC se crean en respuesta a la Gran Comisión y reflejan las necesidades de la comunidad dondequiera que se encuentren. Testificando por palabra y obra (1 Juan 3:18), las NEC son donde los/las seguidores/as de Jesús comparten el amor de Dios con sus comunidades de una manera accesible, inclusiva y con convicción.

*Nueva, distinta y diferente de las iglesias e instituciones existentes*

* Las NEC no son programas que existan previamente en una iglesia o diócesis ni son congregaciones que se están reestructurando. Las NEC tienen un liderazgo emprendedor, un espíritu experimental y creativo y aspiran a llegar a ser un ministerio que no haya existido antes allí.

**Comunidad**

*Concebida para ser un lugar de aliento, cuidado y responsabilidad*

* Las NEC se comprometen a amarse las unas a las otras en relaciones de atención y responsabilidad mutua. Modeladas conforme a la vida y enseñanzas de Jesús, las NEC procuran ayudar a las personas a crecer en la fe y en la vida.

*Conscientemente sostenible en desarrollo de liderazgo y finanzas*

* Las NEC se comprometen al crecimiento y a la sostenibilidad a largo plazo. Si bien no todas podrán llegar a ser autosostenibles financieramente, las NEC intencionalmente desarrollan a sus líderes y buscan apoyarse a través de la mayordomía, el desarrollo humano, sus facilidades y la contabilidad financiera apropiada.

**Episcopal**

*Fundada en la fe, doctrina y disciplina de la Iglesia* Episcopal

* Las NEC son clara y directamente cristianas en su carácter, enfoque e identidad. Pueden ser iglesias, pueden ser Zonas de Empresa Misionera, e igualmente pueden ser algo entre iglesia y MEZ. Si bien no todas tendrán una misión eclesiástica, las NEC operan desde sus misiones y dan a conocer el amor de Jesús.

*Conectada a una diócesis local y a la Iglesia en general a la cual rinde cuentas*

* Las NEC están sujetas a la supervisión de su Obispo/a y del gobierno de una diócesis. Reflejan la misión de su diócesis y de la Iglesia Episcopal.

**Pautas y tipos de subvenciones**

Estas subvenciones tienen por finalidad apoyar fines operativos o programas tales como salario y beneficios, seguros, alquileres, materiales educativos y otras necesidades operativas. No están destinados a financiar mejoras significativas de capital o proyectos de construcción. Estas subvenciones se limitan a las Nuevas Comunidades Episcopales que estén relacionadas con la Iglesia Episcopal y con una diócesis local. **Todas las solicitudes exigirán un formulario de respaldo de su Obispo/a Diocesano/a.**

Tenga en cuenta lo siguiente para las diócesis de la Iglesia Episcopal: el solicitante entiende que si su diócesis local no paga su tasación en su totalidad o no solicita y recibe una exención, la diócesis y el solicitante no tendrán derecho a recibir subvenciones o préstamos de la Sociedad Misionera Nacional y Extranjera a menos que lo apruebe el Consejo Ejecutivo.

Los solicitantes pueden solicitar una S**ubvención de Discernimiento** con límite de*$5,000* y no es renovable, se otorga una sola vez por misión. Estas subvenciones se otorgan a personas en el proceso de discernir el llamado de comenzar un nuevo ministerio. Los fondos pueden usarse para evaluación, investigación y estudios de viabilidad.

Los solicitantes pueden solicitar una **Subvención Inicial** con límite de $30,000 y pueden hacerlo en cualquier momento.  No se necesitan fondos suplementarios. Los líderes de las NEC que soliciten subvenciones iniciales han de haber programado participar o ya participado en un Retiro para el Discernimiento de Liderazgo de Nuevas Comunidades Episcopales o haber tenido una evaluación hecha por otros medios, aprobada por nuestro personal. Los líderes deben tener una relación establecida con un coach aprobado/a por NEC o su equivalente, con la aprobación de su diócesis.

Un año después de recibir una Subvención Inicial, una NEC puede solicitar una **Subvención de Crecimiento** con límite de *$30,000*. La aprobación para una Subvención de Crecimientorequiere pruebas explícitas de su progreso delineado en su Plan de Ministerio. Las Subvenciones de Crecimiento requieren apoyo significativo de recursos de su diócesis o de congregaciones asociadas a la misión. Regularmente se requiere una iguala de fondos de parte de la congregación, de la diócesis o una combinación de ambas. El/la solicitante puede recibir contribuciones en especie como parte de la iguala, en otras palabras, puede recibir bienes y servicios sin costo como parte de su iguala. Se tomará en cuenta las solicitudes que requieran exención de iguala (dólar por dólar) caso por caso. Cuando no exista una iguala exacta (dólar por dólar), se requerirá una copia del presupuesto diocesano. Los líderes de NEC que solicitan subvenciones de crecimiento han de haber participado en o haber programado su participación en un Retiro para el Discernimiento de Liderazgo de Nuevas Comunidades Episcopales o haber tenido una evaluación hecha por otros medios, aprobada por nuestro personal. Los líderes han de tener una relación establecida con un coach aprobado/a por NEC o su equivalente, con la revisión y aprobación de su diócesis.

Dieciocho meses después de recibir una Subvención de Crecimiento, una NEC puede solicitar una **Subvención de Cosecha** con límite de $40,000. Las subvenciones de cosecha requieren apoyo significativo de su diócesis o de congregaciones asociadas a la misión*.* Regularmente se requiere una iguala de fondos de parte de la congregación, de la diócesis o una combinación de ambas. El/la solicitante puede recibir contribuciones en especie como parte de la iguala, en otras palabras, puede recibir bienes y servicios sin costo como parte de su iguala. Se tomará en cuenta las solicitudes que requieran exención de iguala (dólar por dólar) caso por caso. Cuando no exista una iguala exacta (dólar por dólar), se requerirá una copia del presupuesto diocesano. Los líderes de NEC que solicitan subvenciones de cosecha han de haber participado en o programado su participación en un Retiro para el Discernimiento de Liderazgo de Nuevas Comunidades Episcopales o haber tenido una evaluación hecha por otros medios, aprobada por nuestro personal. Los líderes han de tener una relación establecida con un coach aprobado/a por NEC o su equivalente, con la revisión y aprobación de su diócesis.

**Si usted recibió una subvención previa** le invitamos a solicitar fondos nuevamente para continuar su Nueva Comunidad Episcopal. La subvención que usted solicite corresponderá a una de las siguientes categorías, a partir de la fecha del recibo de la primera subvención:

* De un año a 30 meses – Subvención Inicial
* 30 meses a 48 meses – Subvención de Crecimiento
* 48 meses y más– Subvención de Cosecha

**Requisitos para la financiación**

Cualquier nueva comunidad eclesiástica puede recibir una subvención acumulativa máxima de $200,000 a través de la vida de esa misión con fondos provenientes de la Iglesia Episcopal, MEZ y NEC.

Es requisito de financiación de las subvenciones iniciales, de crecimiento y de cosecha que el líder tenga un coach. Si el proyecto no tiene aún un coach, nuestro personal puede ayudar en identificarle un recurso. Contacte al Rvdo. Katie Nakamura Rengers encargado de la infraestructura para la fundación de iglesias en krengers@episcopalchurch.org

También es requisito de financiación de subvenciones iniciales y de crecimiento que el líder (o líderes) asista(n) a un Retiro para el Discernimiento de Liderazgo de Nuevas Comunidades Episcopales o su equivalente. Si un líder ha asistido ya a un retiro previo para su Subvención Inicial no ha de asistir nuevamente para recibir una Subvención de Crecimiento. Para más información acerca de las evaluaciones, sírvase dirigirse al Rdo. Katie Nakamura Rengers en krengers@episcopalchurch.org

Es requisito que los beneficiarios de las subvenciones provean un estado de contabilidad financiera (Statement of Grant Accounting) al concluir el período de subvención antes de solicitar para el siguiente tipo de subención.

**Guía de solicitud**

Además de la solicitud de subvención, cada nuevo solicitante creará un expediente con información sobre la Nueva Comunidad Episcopal que propone y del área que le rodea. A los solicitantes que hayan recibido financiación previamente se les pedirá que actualicen su expediente y presenten un plan de ministerio actualizado.

Sírvase usar las páginas que siguen para planificar su trabajo. Los solicitantes deben completar su solicitud por nuestra página de Internet a partir de abril, 2019.

**Hoja de Trabajo del Expediente**

*Siéntase en libertad de enviar un correo a* [*krengers@episcopalchurch.org*](mailto:krengers@episcopalchurch.org) *para pedir   
un informe demográfico de su área si no dispone de una.*

Su nombre:

Título:

Correo electrónico:

Teléfono:

Nombre del ministerio:

Tipo de ministerio propuesto:

Iglesias Plantadas

Las iglesias plantadas son nuevas congregaciones que tendrán un componente litúrgico y eclesiástico. Tradicionalmente son nuevos ministerios que adoran los domingos y están encaminadas a tener estatus de parroquia en vez de parroquia ayudada dentro de su diócesis. Pueden estar en lugares donde no haya existido iglesia episcopal anteriormente o en lugares en que la diócesis desea restablecer la presencia Episcopal después de haber tenido que reducir la presencia o cerrar una congregación previa. Las iglesias plantadas son nuevos ministerios y no se establecen con el propósito de revivir a una congregación con desafíos a punto de ser cerrada.

Comunidad misional / comunidad de discipulado

Estas comunidades no necesariamente tienen un componente de adoración. Buscan reunir personas de formas innovadoras. Tienen un carácter exclusivamente cristiano y están diseñados para conectar a las personas con Dios y con la Iglesia Episcopal.

Otro tipo de Misión (sírvase especificar):

Dirección física:

Diócesis auspiciadora:

Fecha proyectada para lanzar la misión:

¿Está asociada con otra denominación?  Sí No

Si lo está, por favor describa brevemente la asociación:

Describa su nuevo ministerio en 200 palabras o menos:

Defina la MEZ: ¿Es ésta una zona geográfica, un grupo de congregaciones o una iniciativa diocesana para grupos subrepresentados en la Iglesia Episcopal? (*esta pregunta sólo aplica a solicitantes de Zonas de Empresa Misionera*).

Elija *un/a promotor/a* *diocesano/a* que conozca y pueda abogar por su ministerio. Un promotor diocesano es una persona bien conectada con el sistema de la diócesis, no tiene que ser clérigo ni tampoco miembro del personal diocesano. Esta persona es responsable de colaborarle para navegar el sistema diocesano y a abogar por el ministerio con las diferentes agencias diocesanas.

Nombre:

Título/cargo:

Teléfono:

Correo electrónico:

Escoja un *agente fiscal* para su ministerio. Un agente fiscal es un miembro del personal diocesano que se hace responsable por recibir los fondos de las subvenciones y dispensar los fondos al recipiente del nuevo ministerio, garantizando que los controles financieros necesarios sean implementados en la misión.

Nombre:

Título/cargo:

Teléfono:

Correo electrónico:

El área de alcance de su misión en mayormente:

Rural

Urbana

Suburbio/barrio

Otra:

Describa las características principales del área donde está ubicada su misión:

¿Qué porcentaje de la población no está afiliada a una iglesia? *(esta pregunta sólo aplica a solicitantes de iglesias plantadas y misiones híbridas).*

¿A qué grupo (o grupos) será/n dirigido/s este ministerio?

*(¿Con quién trabajará usted? Las MEZ deben especificar el/los grupo/s subrepresentados/s en la Iglesia Episcopal que esta misión servirá; por ej., jóvenes, jóvenes adultos, personas de color, personas pobres y de clase obrera, personas con diploma de escuela secundaria o menos, o personas con poca o ninguna afiliación religiosa).*

Si su iniciativa se enfocará principalmente con el Ministerio Latino, Asioamericano, Nativoamericano o Afroamericano, ¿ha consultado con el personal de la Iglesia Episcopal que apoya estos ministerios?

Sí No

Si respondió “sí”, por favor describa lo que aprendió en su consulta:

Provea detalladamente cuáles son las necesidades socioeconómicas en el contexto de su área misionero, particularmente aquello que no se esté abordando o que está siendo marginalmente abordado por otros programas, otras agencias, o grupos comunitarios *(si está solicitando fondos para plantar iglesia no tiene que responder a esta pregunta*):

Describa las condiciones o circunstancias socioeconómicas de su área de servicio:*(si está solicitando fondos para plantar iglesia no tiene que responder a esta pregunta*):

¿Qué cambios demográficos se esperan en el transcurso de los próximos diez años?

*(¿Qué grupos están aumentando o disminuyendo en su zona de alcance? ¿Qué factores puede dar lugar a cambios demográficos?).*

Provea una lista de otras agencias que tengan un ministerio necesario e importante en su comunidad:

*(si está solicitando fondos para plantar iglesia no tiene que responder a esta pregunta*):

Identifique recursos claves que ya están presentes en su comunidad y que puedan colaborar con su misión:

*(por ej.; Bibliotecas, centros comunitarios, organizaciones sin fines de lucro. (si está solicitando fondos para plantar iglesia no tiene que responder a esta pregunta*)

¿Cómo colaboraría con otros grupos?

¿Qué otras iglesias se establecieron en su área en los últimos cinco años o se están estableciendo en este momento? *(si está solicitando fondos para subvencionar iglesia plantada o misión híbrida).*

Provea una lista de las cuatro congregaciones Episcopales o IELA más cercanas a su área de misión. Incluya la asistencia semanal promedio de esa congregación y la distancia a su área de misión.

Congregación

Asistencia

Distancia (indique si en millas o kilómetros)

Congregación

Asistencia

Distancia (indique si en millas o kilómetros)

Congregación

Asistencia

Distancia (indique si en millas o kilómetros)

Congregación

Asistencia

Distancia (indique si en millas o kilómetros)

**Hoja de Trabajo para la Subvención de Discernimiento**

Requerido: Expediente

Requerido: Endoso diocesano (pág. 12)

Monto solicitado: $

Explique en 1 página por qué es importante proporcionar este nuevo ministerio en este momento. Esto ha de usarse como punto de partida para una estrategia de relaciones públicas y de financiación.

¿De qué manera se refleja su iniciativa a la estrategia misionera de su diócesis?

¿Hay evidencia del apoyo diocesano? (*Por ej., está reflejado en el presupuesto diocesano, minutas del Consejo Diocesano o del Comité Permanente Diocesano donde su iniciativa fue presentada).*

¿Cuáles son sus planes para la inversión de esta Subvención de Discernimiento? ¿Cómo se usarán los fondos y qué espera descubrir?

**Hoja de Trabajo para Subvención de Inicio**

Requerido: Expediente

Requerido: Endoso diocesano (pág. 13)

Monto solicitado: $

Explique en la primera página por qué es importante proporcionar este nuevo ministerio en este momento. Esto ha de usarse como punto de partida para una estrategia de relaciones públicas y financiación.

¿De qué manera se refleja su iniciativa a la estrategia misionera de su diócesis?

¿Hay evidencia del apoyo diocesano? (*Por ej., está reflejado en el presupuesto diocesano, minutas del Consejo Diocesano o del Comité Permanente Diocesano donde su iniciativa fue presentada).*

**Actualice su expediente: Equipo de trabajo, personal y voluntarios esenciales**

¿Ha sido identificado/a el/la misionero/a o fundador/a de la iglesia?

☐ Sí ☐ No

Nombre de la persona seleccionada:

Correo electrónico:

Teléfono:

¿Cómo ha sido evaluado este líder?

¿Qué capacitación pertinente ha recibido el líder?

¿Se ha identificado un equipo de trabajo? ☐Sí ☐NoSi ese es el caso, ¿cuántas personas están en el equipo de trabajo y qué experiencia y destrezas ofrecen para levantar esta nueva iglesia? Si no, ¿de qué manera planifica crear y organizar su equipo de trabajo para ayudar al lanzamiento de esta nueva congregación?

¿Cómo está representada la diversidad de su comunidad (ya se trate de una etnia en particular o de un grupo socioeconómico) ya sea en el/la plantador/a o, por miembros del equipo de trabajo, o ambos?

¿Qué otras personas, pagadas o voluntarias, aportarán destrezas profesionales a este nuevo ministerio? (*por ej., músicos, apoyo administrativo, administración económica u otras especialidades de ministerio).*

**Plan de Trabajo y Plan Fiscal del Ministerio**

* Describa el Plan de Trabajo para el primer año para el/la líder, incluya los resultados deseados, identifique y nombre a las personas que le asistirán.
* Provea una breve descripción de su visión y plan para los próximos 2-4 años.
* Año 1: Provea una visión general de la financiación que anticipa para el nuevo ministerio, incluya el nombre de cada fuente de recursos financieros y el monto que anticipa recibir cada año.
* Año 2: Provea una visión general de la financiación que anticipa para el nuevo ministerio, incluido el nombre de cada fuente de recursos financieros y el monto que anticipa recibir cada año.
* Año 3: Provea una visión general de la financiación que anticipa para el nuevo ministerio, incluido el nombre de cada fuente de recursos financieros y el monto que anticipa recibir cada año.

**Hoja de Trabajo para Subvención de Crecimiento**

*A los solicitantes de subvenciones de crecimiento se les pedirá que revisen la información que presentaron en la solicitud de la Subvención Inicial y que actualicen los datos.*

Requerido: Actualización de expediente

Requerido: Respaldo diocesano (pág. 13)

Requerido: Evaluación diocesana (véase pág. 14)

Por favor describa los logros durante el término de su Subvención Inicial, incluya la relación y colaboración con otras congregaciones, organizaciones comunitarias y con su diócesis.

¿Cómo utilizó los fondos de la Subvención Inicial?

¿Con qué recursos financieros cuenta en este momento?

* Provea un presupuesto operativo detallado de ingresos y gastos para el período completo de la subvención. Incluya el ingreso de las subvenciones recibidas por la Iglesia Episcopal, el apoyo diocesano, otras subvenciones y donaciones locales. Los gastos de capital deben ser reportados por separado de su presupuesto operativo. Describa cómo se utilizarán los fondos de la Subvención de Crecimiento.
* Además de los recursos financieros, ¿qué otros recursos requieren? (Adiestramiento, coaching, asistencia educativa, etc.).

Describa lo que ha aprendido en el primer año de su ministerio de alguna de las siguientes maneras:

* Describa la identidad teológica en la que está fundada y a partir de la cual se ha desarrollado su Nueva Comunidad Episcopal.
* Describa la visión que tiene para hacer el alcance a la(s) comunidad(es) que desea invitar.
* Describa algunos de los experimentos o intentos de alcance comunitario que tuvieron como resultado lo que se esperaba o que fracasaron.

Describa los dones y talentos de su equipo de trabajo. ¿Cómo está desarrollando sus líderes misioneros?

Si tiene un componente litúrgico de adoración, ¿cómo se están realizando esos servicios? ¿Dónde está celebrando la Misa y cómo le está yendo?

¿Qué relación tiene con la comunidad a su alrededor?

¿Qué ha aprendido desde que lanzó esta Nueva Comunidad Episcopal?

¿Cómo sabrá si sus esfuerzos por levantar esta comunidad son efectivos?

**Hoja de trabajo para Subvención de Cosecha**

*A los solicitantes de una Subvención de Cosecha se les pedirá que revisen la información que presentaron en la solicitud de Subvención de Crecimiento y que actualicen los datos.*

Requerido: Actualización de expediente

Requerido: Respaldo diocesano (pág. 13)

Requerido: Evaluación diocesana (véase pág. 14)

¿Cómo han celebrado los logros a partir de recibir la Subvención de Crecimiento o de una subvención previa?

¿Qué inquietudes tienen en su Nueva Comunidad Episcopal?

¿Qué ha aprendido a partir de recibir la Subvención de Crecimiento o de una subvención previa? ¿Cómo ha utilizado esos fondos?

¿Cómo ha puesto en práctica su plan de trabajo? Provea con detalles las metas alcanzadas y las que aún están por alcanzar.

Elabore el plan de trabajo que continuará implementando. El plan debería incluir metas y objetivos que puedan implementar y que sean cuantificables y que aborden, pero no se limiten a lo siguiente:

* Describa los planes específicos de alcance y de evangelización para dar a conocer que son el Cuerpo de Cristo en su comunidad.
* Describa su equipo de liderazgo: clérigos y laicos, las responsabilidades que tienen y los dones y talentos que aportan al desarrollo de su misión.
* Si son una comunidad de adoración litúrgica, provea la visión del número de participantes que desea tener en la congregación, su participación en la Misa y programas de la iglesia. Describa su plan de comunicaciones y de relaciones públicas, formación, hospitalidad, capacitación y desarrollo de liderazgo, lugar donde se reúnen, mayordomía, etc. Provea cifras actuales de sus participantes y miembros: tanto en los servicios litúrgicos como en programación no-litúrgico que ofrece durante el término de la subvención.
* Si no son una comunidad de adoración litúrgica, describa la gama de programas de su misión, los servicios que ofrece y el número de personas que se benefician. Provea sus planes para desarrollar a líderes, el plan de comunicaciones y de relaciones públicas y planes para levantar fondos.
* Provea un presupuesto operativo detallado de ingresos y gastos para el término completo de la subvención. Incluya el ingreso de subvenciones recibidas a través de la Iglesia Episcopal, el apoyo diocesano recibido, otras subvenciones y donaciones locales. **Describa cómo se utilizarán los fondos de la Subvención de Cosecha.** Los gastos de capital deben ser reportados por separado de su presupuesto operativo. Solicitantes de Subvenciones de Cosecha han de demostrar con detalle el apoyo financiero que proveen a su comunidad local, con un mínimo del 5% de su presupuesto operativo dado como contribución a su diócesis o agencia equivalente.
* ¿Cómo evaluará la eficacia de sus esfuerzos de manera continua? Describa las medidas y parámetros que implementará y que plan implementará si sus expectativas no se cumplen.

**Endoso Diocesano**

*Para solicitantes de Subvenciones de Discernimiento*

*Para ser completado por el/la Obispo/a Diocesano/a*

Nombre:

Diócesis:

¿Qué esperanzas tiene para el proceso de discernimiento de este/a solicitante?

¿Cómo encaja este proyecto en su enfoque diocesano general?

**Respaldo diocesano**

*Para solicitantes de Subvenciones Iniciales, de Crecimiento y de Cosecha*

*Para ser completado por el/la Obispo/a Diocesano/a*

Nombre:

Diócesis:

¿Cómo encaja este proyecto en su enfoque diocesano general?

Describa su apoyo y el entusiasmo que tiene con respecto a esta idea de una Nueva Comunidad Episcopal (NEC).

Describa su apoyo y entusiasmo por el/la misionero/a que liderará esta NEC.

¿Cómo apoyará esta NEC?

¿Habrá posibilidades de apoyo financiero cuando concluya la subvención?

¿Tiene comentarios adicionales?

**Evaluación Diocesana**

*Para solicitantes de Subvenciones de Crecimiento y de Cosecha*

*Para ser completado por el/la Obispo/a Diocesano/a*

Nombre:

Diócesis:

Fecha de la reunión del (de los) representante(s) diocesano(s) con la NEC:

La diócesis participante y responsable por esta NEC ha de proveer en un documento por separado, una evaluación concisa e independiente del estatus de esta NEC. Provea detalladamente las maneras en que mantienen contacto constante con la NEC y su plan de apoyo continuo para poder garantizar la sostenibilidad en las siguientes áreas:

* + ¿Qué medidas han tomado para proveer póliza de seguros/indemnización para la NEC?
  + ¿Cómo recibirá donaciones benéficas la NEC y cómo recibirán acuse de recibo sus donantes?
  + ¿Cuál es el plan para la sostenibilidad de liderazgo y de recursos de la NEC, tanto recursos financieros como recursos humanos?
  + ¿Quién es el coach para esta NEC y qué representante diocesano o comité diocesano ha dado el visto bueno para el establecimiento de esta relación?
  + ¿Cuán efectiva es la labor del coach con el líder de la NEC? ¿De qué manera se reúnen el coach y el/la líder de la NEC?
  + ¿Se espera a largo plazo que esta NEC sea miembro contribuyente de su Diócesis y de la Iglesia Episcopal? Si este no es el caso, ¿de qué manera será esta NEC parte de la esperanza y del ímpetu que tiene de la Iglesia Episcopal en el mundo?