Información General (TODOS)

EL PROYECTO

Nombre del proyecto:

Diócesis patrocinadora:

Tipo de subvención/beca:

* Discernimiento (La ideación -Lanzamiento/Año 1), hasta $5,000
* Semilla (Años 1-2), hasta $30,000
* Crecimiento (Años 2-4), hasta $30,000
* Cosecha (años 5-6), hasta $40,000

Cantidad de subvención solicitada:

Dirección del Sitio:

Líder Principal /Plantador de Iglesias:

Correo electrónico del líder principal:

Teléfono del líder principal:

(Si está disponible)

Sitio web de NEC:

Enlaces de redes sociales de NEC:

Enlaces a otras plataformas de comunicación:

¿Qué categoría describe mejor a su Nueva Comunidad Episcopal?

* Plantación de Iglesia
* Comunidad no Congregacional  
  *(Nota: estos ministerios deben estar orientados hacia el exterior y tener algunos componentes de adoración o culto, discipulado y edificación comunitaria).*
* Comunidad Intencional  
  *(Nota: las nuevas comunidades monásticas, monásticas tradicionales y otras comunidades intencionales sólo se financian si muestran evidencia de un enfoque hacia el exterior y una invitación al vecindario más amplio)*
* Otro:

¿En qué año comenzó o tiene previsto comenzar?

¿Ha recibido una subvención/beca de NEC en el pasado? Por favor enumere todos los años y cantidades.

(\_\_) Reconozco que, para calificar para otra subvención/beca de NEC, debo haber completado el Informe Financiero de Subvenciones para todas las subvenciones/becas anteriores recibidas.

Háblenos de su NEC en 500 palabras o menos, incluyendo cómo está organizada su comunidad y cómo se reúne.

¿Cuál es la misión y visión de su proyecto? Si aún no ha elaborado declaraciones de misión y visión, díganos cómo está trabajando para dar este paso.

¿A qué población(es) se dirige este ministerio? Tenga en cuenta en particular cualquier población históricamente subrepresentada en la Iglesia Episcopal. (Jóvenes, adultos jóvenes, personas de color, pobres y de clase trabajadora, personas sin estudios universitarios, LGBTQIA, etc.)

¿Qué porcentaje de esta población no tiene una Iglesia?

Cuéntenos cómo está formando discípulos, incluyendo su modelo de oración y adoración en su contexto.

¿Se trata de una asociación con otra denominación? Describa brevemente, por favor.

CAMPO MISIONERO

Nuestro vecindario principal de servicio es:

* Rural
* Urbano
* Suburbano
* Más allá de la ubicación geográfica
* Otro:

Describa las características de su “vecindario” principal. Puede definir "vecindario" como sea más apropiado en su contexto.

Describa las condiciones socioeconómicas del área de servicio.

Describa brevemente los cambios demográficos previstos para los próximos diez años. (¿Qué grupos están aumentando/disminuyendo en su área objetivo? ¿Qué factores pueden provocar cambios demográficos?)

Identifique los activos clave ya presentes en la comunidad que puedan ofrecer oportunidades para este trabajo.  (Por ejemplo, bibliotecas, centros comunitarios, organizaciones sin fines de lucro y empresas).

¿Qué otras comunidades/organizaciones están presentes en su "vecindario" y ya realizan un trabajo significativo con su comunidad objetivo?

¿Cómo establecerá asociaciones con otros grupos?

En su “vecindario”, ¿qué otras Iglesias/comunidades nuevas se han abierto en los últimos cinco años o están en proceso de hacerlo?

Enumere las cuatro congregaciones TEC y ELCA más cercanas, incluyendo su asistencia semanal promedio y la distancia desde el área de servicio principal. (Los que se reúnan más allá de la geografía no necesitan responder a esta pregunta):

D006 PREGUNTAS

*De acuerdo con la resolución GC2022 D006, todas las oficinas y organismos interinos que administran subvenciones/becas deben hacer “esfuerzos diligentes para otorgar un porcentaje significativo de subvenciones a congregaciones y comunidades de color”. Con el fin de que el organismo que concede las subvenciones pueda informar a quiénes se les han concedido subvenciones y cómo están sirviendo o planean servir a las comunidades de color, responda las preguntas a continuación.*

¿Esta iniciativa está enfocada principalmente en las poblaciones latina, asiática, indígena o negra?

(SI) ¿Ha consultado con el personal de TEC que apoya estos ministerios?

(SÍ) ¿Qué comentarios recibió?

(NO) ¿Cuándo tiene la intención de comunicarse con los misioneros étnicos de TEC? ¿Necesita una presentación?

(DISC.) A medida que discierne su nueva comunidad, ¿qué porcentaje de sus conversaciones son con personas que son indios americanos/nativos de Alaska, asiáticos, negros de la diáspora africana, hispanos/latinos, blancos, multirraciales? Por favor, proporcione porcentajes separados para cada grupo étnico.

(SEMILLA) Al comenzar esta temporada de siembra, ¿qué porcentaje de su nueva comunidad anticipa que serán personas indios americanos/nativos de Alaska, asiáticas, negro o de la diáspora africana,, hispanas/latinas, blancas, multirraciales? Por favor,proporcione porcentajes separados para cada grupo étnico.

(CRECIMIENTO/COSECHA) ¿Qué porcentaje de su nueva comunidad son personas indios americanos/nativos de Alaska, asiáticas, negro o de la diáspora africana, hispanas/latinas, blancas, multirraciales? ¿Cómo están representados adecuadamente en su equipo de liderazgo? Por favor,proporcione porcentajes separados para cada grupo étnico.

INFORMACIÓN DIOCESANA

Defensor Diocesano (DD):

*Un Defensor Diocesano es una persona bien conectada en el sistema diocesano y responsable de ayudar a este ministerio a navegar por el sistema diocesano y de abogar por el ministerio con los diversos públicos de la diócesis. Pueden proporcionar soporte de desarrollo adicional para el NEC.*

Título/función del DD

Teléfono DD:

Correo electrónico DD:

Agente Fiscal  (AF):

*Un Agente Fiscal es un miembro del personal diocesano que ha aceptado recibir los fondos de la subvención/beca y distribuirlos al nuevo ministerio, asegurándose de que se lleven a cabo los controles financieros adecuados.*

Título/función del AF:

Teléfono AF:

Correo electrónico AF:

¿Cómo se alinea este proyecto con la estrategia misionera diocesana?

Por favor, enumere las inversiones que su diócesis realizará en su Nueva Comunidad Episcopal durante el próximo año. (partida presupuestaria, apoyo de personal, apoyo en especie, comunicaciones/marketing, etc.)

Formulario de respaldo del obispo

*Adjunte el formulario del endoso de su Obispo. Si tiene problemas para adjuntar el formulario o prefiere enviarlo por separado, envíelo por correo electrónico a* [*krengers@episcopalchurch.org*](mailto:krengers@episcopalchurch.org)*.*

Subvención/Beca de Discernimiento (La ideación - Lanzamiento/Año 1)

¿Por qué es importante discernir una nueva comunidad en este lugar y en este momento?

¿Qué espera descubrir durante este período de discernimiento? ¿Qué preguntas se plantean?

¿Se ha identificado un equipo central?

¿Qué habilidades, activos y redes busca tener presentes en su equipo central al discernir este posible NEC? ¿Qué voces necesitan ser parte de su discernimiento y potencial lanzamiento?

Proporcione una descripción detallada de cómo piensa gastar los fondos solicitados.

PLAN MINISTERIAL (SEMILLA, CRECIMIENTO, COSECHA)

*Un plan ministerial es una guía que lo ayuda a usted y a su equipo central a comunicarse y avanzar para convertir su visión en realidad. Un plan sólido contiene al menos estos componentes básicos:*

* ***Resultados:*** *La diferencia que queremos que nuestra comunidad haga en el mundo de Dios*
* ***Objetivos:****Los puntos de referencia tangibles que lo acercarán a esos resultados*
* ***Próximos pasos:****¿Qué acción debe tomarse, por quién y cuándo?*
* ***Recursos:****¿Cuánto dinero (y otros recursos) se necesita y cuáles son las fuentes de ingresos?*
* ***Responsabilidad:*** *Las relaciones que tendrás que gestionar a lo largo del camino*

*Para obtener más recursos sobre la elaboración de su plan de ministerio, mire aqui:* [*https://www.episcopalchurch.org/ministries/new-episcopal-communities/training/*](https://www.episcopalchurch.org/ministries/new-episcopal-communities/training/)

Describe el plan ministerial que propones para los próximos 1-3 años del NEC. Si lo prefiere, puede cargar su plan ministerial como archivo adjunto. Buscamos evidencias de una estrategia clara, plazos y objetivos medibles.

*Opción por escrito y cargar.*

FINANZAS Y MAYORDOMÍA

Proporcione una descripción detallada de cómo piensa gastar los fondos solicitados.

(SEMILLA Y CRECIMIENTO) En esta etapa de la jornada, ¿qué significa para usted “sostenibilidad”, en el contexto de esta Nueva Comunidad Episcopal? ¿Cuáles son sus planes para la financiación a largo plazo? En particular, háblenos de su anticipación de los roles de la mayordomía comunitaria, financiamiento diocesano, empresas sociales, etc.

(COSECHA) Sabiendo que nuestro financiamiento en esta ronda y en rondas futuras no está garantizada (y tiene un tope de $200,000 por NEC y después de 6 años desde el lanzamiento), ¿cuál es su plan de sustentabilidad más allá de esta Subvención/ beca de Cosecha? En particular, háblenos de su anticipación de los roles de la mayordomía comunitaria, financiamiento diocesano, empresas sociales, etc.

Adjunte un presupuesto para los próximos 12 meses del NEC. Enumere todos los gastos, fuentes de ingresos e incluya cualquier elemento "no contable" (como salarios, alquileres pagados por su diócesis).

COMUNICACIONES E INVITACIÓN

¿Cómo está compartiendo el mensaje de invitación a su población beneficiaria de este NEC?

¿Cómo se comunican y comparten las decisiones del equipo Central  con toda la comunidad?

¿Es consciente su diócesis de su presencia? ¿Cómo se conoce su presencia y se comparten sus historias más allá de los límites de su NEC?

SU LIDERAZGO CENTRAL

Enumere a los miembros de su equipo central con una breve descripción de los dones o funciones particulares que ofrecen a la comunidad:

*Un equipo central está compuesto por líderes dentro de su ministerio que colaboran activamente con el plantador en la toma de decisiones y el apoyo al desarrollo del ministerio.*

¿Cómo está representada su población beneficiaria (ya sea un grupo étnico o socioeconómico determinado) en su equipo central?

¿Qué otras personas (remuneradas o no) aportarán destreza profesional a este nuevo ministerio? (Músicos, apoyo administrativo, gestión financiera, etc.)

¿Cómo está formando y empoderando a los líderes en su comunidad?

¿Ha asistido líder principal/plantador a un Retiro de Discernimiento de Liderazgo Misional (DML) a través de la Oficina de Plantación y Reurbanización de Iglesias?

* Sí, asistió a un retiro de DML
* No, asistió a un retiro de evaluación similar en otro contexto
* No, aún no han sido evaluado y busca la oportunidad para cumplir con este requisito

(SÍ) En el proceso de evaluación y retroalimentación, ¿qué aprendió sobre usted mismo, sus dones para el liderazgo y cualquier área de desafío en particular?

(SÍ) ¿Ha hablado de sus comentarios con su Obispo?

(NO, asistió...) Por favor describa su retiro de evaluación y los métodos por los cuales evaluaron la idoneidad del líder principal para el ministerio de plantación.

¿El líder principal está participando en el entrenamiento?

* Sí
* No, y me gustaría ayuda para identificar un entrenador apropiado
* No, estoy en proceso de cumplir con este requisito

(SÍ) Por favor identifique a su entrenador y su experiencia con el entrenamiento. ¿Con qué frecuencia se reúnen? ¿En qué consisten normalmente sus conversaciones?

¿En qué capacitación, educación continua u otras experiencias de aprendizaje han participado el líder principal y el equipo?

¿Qué capacitación (si la hay) tiene la intención de seguir en el próximo año o dos?

Subvención/Beca semilla (Año 1-2)

¿Cómo discerniste la estructura particular (ritmo de vida, formación y culto) de tu NEC?

¿Qué ha aprendido en sus primeros 1-2 años de ministerio?

Subvención/Beca de Crecimiento (Año 2-4)

¿Ha permanecido el mismo líder principal/plantador desde su lanzamiento? En caso negativo, describa el proceso de transición.

¿Cómo se está preparando/planificando para la transición en su líder principal/plantador y/o equipo central?

Reflexione sobre su primer año o dos de ministerio con su NEC. ¿Qué objetivos se fijó y cumplió? ¿Qué objetivos no cumplió y por qué?

¿Qué ha aprendido en sus primeros 1-3 años de ministerio?

¿Qué planes u objetivos tenía en sus primeros años que han cambiado a medida que ha madurado y aprendido?

¿Qué medidas de éxito has descubierto?  ¿Cómo comunica estas medidas a su equipo, a su diócesis y a los demás colaboradores?

Subvención/Beca de Cosecha (5-6)

¿Cómo se está preparando/planificando para la transición en su líder principal/plantador y/o equipo central?

¿Qué ha aprendido el líder principal/plantador sobre su propio liderazgo en el último año? ¿Cuáles son sus puntos fuertes y sus retos?

¿Qué alegrías y celebraciones han tenido lugar en su comunidad en los últimos uno o dos años?

¿Cómo es el ritmo de vida de su comunidad en este momento de su madurez?

¿Qué preocupaciones se presentan actualmente en su comunidad?

¿Qué puntos de referencia parecen estar al alcance de su comunidad? ¿Cuáles pueden estar aún lejos?  ¿Cuáles son menos significativos para tu comunidad y qué añadirías en su lugar?

¿Qué medidas de éxito ha descubierto?  ¿Cómo comunica estas medidas a su equipo, a su diócesis y a los demás colaboradores?

CAPACITACIÓN ADICIONAL Y RECURSOS (SEMILLAS, CRECIMIENTO, COSECHA)

¿Qué formación y recursos cree que aún necesita?

¿Qué le hubiera gustado saber antes de comenzar su NEC?  
*Las respuestas a esta pregunta nos ayudan a mejorar la capacitación y los recursos que ofrece nuestra Oficina de Plantación de Iglesias para la Iglesia Episcopal.*

¿Qué recursos (libros, artículos, podcasts, experiencias, etc.) recomendaría a otros plantadores de Iglesias?